Giving and getting more: The Canadian Cardiovascular Society wants you!

As a Maritimer assuming the helm of the Canadian Cardiovascular Society (CCS), I cannot help but be humbled by the calibre of this organization and its growth, particularly over the past few years. We are now 1900 members strong with more than 1000 regular members and 500 trainees. As a professional society, we are blessed with a very dedicated and professional staff – now 15 full-time employees in size, and led by our very effective and ever-enthusiastic CEO of seven years, Ms Anne Ferguson.

Our CCS team provides continuity for both our own organization and our charitable sister society, the CCS Academy. They tirelessly support our Executive Committee and Council, as well as the volunteer committees and working groups that serve our members so well. For this reason, I would like to begin my term with a round of thanks to the team that has prepared me so well and will ably assist me during the journey ahead.

Outgoing President Charles Kerr and Past-President Lyall Higginson have truly been visionary leaders and dedicated champions for our society. They have mentored me well for the job ahead and I cannot thank them enough. I am fortunate to have an excellent executive team to help steward our society, all of whom have served the CCS in many capacities over the years, know the organization well and are committed to strengthening it for our membership. I look forward to working with the following individuals: Mario Talajic as our incoming Vice-President; Ross Davies as Secretary; Milan Gupta as Treasurer; and Chris Simpson as Member-at-Large. It is truly an honour and a privilege to be working with such an impressive team.

I was recently asked to fast-forward two years into the future – to the end of my tenure as President of the CCS – and predict what sort of legacy I might leave behind. It is, of course, presumptuous to think I alone, or any one of us for that matter, will leave behind anything resembling a legacy. But the question got me thinking anyway, mostly about my aspirations for the CCS at this very early juncture.

The first thing that strikes me is the tremendous opportunity we all have to serve as volunteers and members of the CCS. I used to think of volunteering as giving back – to my profession, to my community and to those less fortunate. But my thinking has changed over the years, and I now see volunteering as an exercise in getting: drawing on the energy, enthusiasm, wisdom and sheer determination of colleagues across Canada. I encourage all of you – whether practitioners, researchers, administrators or trainees – to join the CCS and get involved. You'll quickly discover that giving is measured by how much you get along the way. Of course, the most valuable reward of all will be the network of friends in this great country of ours!

Our impressive knowledge translation (KT) track record is, perhaps, the best give-and-get example I can think of. As CCS members and staff work tirelessly to raise the profile, calibre and strength of our growing array of KT programs and resources (the 'give'), those involved find they are rewarded by the universally positive feedback these programs receive (the 'get'). As a society, it seems the more we give, the more we emerge as the strong and credible voice for all matters related to cardiology; as a body of leading practitioners, researchers and trainees; as a leading advocate for access to quality and timely

Donner et recevoir davantage : La Société canadienne de cardiologie a besoin de vous!

Dr Blair J O'Neill

En qualité d'habitant des Maritimes qui prend la barre de la Société canadienne de cardiologie (SCC), je ne peux faire autrement que de me sentir humble devant le calibre de cet organisme et devant sa croissance, surtout depuis les quelques dernières années. Nous sommes maintenant forts de 1 900 membres, dont plus de 1 000 membres réguliers et 500 stagiaires. Notre société professionnelle a le bonheur de compter sur des employés dévoués et professionnels, maintenant au nombre de 15 à temps plein, dirigés depuis sept ans par une directrice générale très efficace et toujours enthousiaste, madame Anne Ferguson.

L'équipe de la SCC assure la continuité de notre organisme et de sa société de bienfaisance sœur, l'Académie de la SCC. Elle soutient sans relâche le comité directeur et le conseil d'administration, les comités de bénévoles et les groupes de travail qui servent si bien les membres. C'est pourquoi je tiens à commencer mon mandat en remerciant l'équipe qui m'a si bien préparé et qui m'assistera avec compétence tout au long de l'aventure qui s'annonce.

Le président sortant, Charles Kerr, et l'ancien président, Lyall Higginson, se sont révélés de véritables visionnaires et des porte-parole dévoués de la Société. Ils m'ont bien préparé au travail qui s'annonce, et je ne peux assez les en remercier. J'ai la chance de compter sur une excellente équipe de direction pour contribuer à la gouvernance de la Société. Chacun de ses membres a servi la SCC dans diverses fonctions au fil des ans, connaît bien l'organisme et est engagé à le renforcer pour les membres. J'ai hâte de travailler avec les personnes suivantes : Mario Talajic, nouveau à la vice-présidence, Ross Davies au secrétariat, Milan Gupta à la trésorerie et Chris Simpson à titre d'administrateur. C'est un honneur et un privilège de travailler avec une équipe si impressionnante.

On m'a récemment demandé de me propulser dans deux ans, à la fin de mon mandat à la présidence de la SCC, et de prédire quel type d'héritage je veux laisser derrière moi. Bien sûr, il est présomptueux de penser qu'à moi seul (ou que quiconque d'entre nous d'ailleurs) je puisse laisser quelque chose qui ressemble à un héritage. La question m'a tout de même fait réfléchir, surtout sur mes aspirations pour la SCC en ce début de mon mandat.

La première chose qui me frappe, c'est la merveilleuse occasion que nous avons tous de devenir bénévoles et membres de la SCC. J'avais l'habitude de concevoir le bénévolat comme une manière de redonner à ma profession, à ma collectivité et aux moins chanceux. Mon point de vue a évolué au fil des ans, et je perçois maintenant le bénévolat comme un exercice pour recevoir : attirer l'énergie, l'enthousiasme, la sagesse et la pure détermination de collègues du Canada. Je vous invite tous, que vous soyez praticiens, chercheurs, administrateurs ou stagiaires, à devenir membres de la SCC et à vous y investir. Vous découvrirez rapidement que le don se mesure à l'aune de ce que vous recevez en cours de route. Bien sûr, la plus grande récompense demeurera le réseau d'amis que vous vous ferez dans ce grand pays qui est le nôtre !

Notre impressionnant dossier de transmission du savoir (TS) est peut-être le meilleur exemple de « donner et recevoir » auquel je puisse penser. Les membres et le personnel de la SCC qui travaillent inlassablement à accroître la notoriété, le calibre et la force de notre

care; and as a leader and teacher for so many aspects of cardiovascular disease, treatment and policy initiatives.

One of my top priorities over the next two years is to do a much better job creating (aka giving!) evidence-based tools and resources that are designed specifically for the learning styles and needs of our emerging professionals. It is no secret that a technological generation gap threatens to divide our profession, with opportunities for traditional learners (classroom, conference and in-person delivery methods) often trumping the needs of new-age learners (asynchronous e-learning, social media and spontaneous networking). It is time for all of us at the CCS to start bridging this gap by offering a greater selection of new learning methodologies. Along the way, perhaps this will entice some of our old e-dogs (aka me!) to learn a few new e-tricks.

Looking ahead, I also foresee numerous opportunities to expand on the tremendous draw of the Canadian Cardiovascular Congress. As we continue to strengthen the depth and breadth of offerings each year, sadly, many colleagues who would like to participate are back home providing timely access to care. For this reason, I believe we need to increase our capacity through webinars and broadcasts, post-Congress activities and other KT programs to expand our reach and, ultimately, improve the care of our patients. We must continue to increase cross-specialty research, collaboration and KT program development, particularly in areas such as diabetes care, by partnering with colleagues in related fields of endocrinology, internal medicine and obesity.

These are just a few of my thoughts as I look ahead to what will most certainly be two exciting years as your president. I want to hear from you and other insightful colleagues within our society. How do you think we can offer the most value to members? How do we further advance the CCS as the national voice and umbrella organization, not only for cardiovascular physicians and scientists, but even more so for the patients who entrust their care to us? Most importantly, I would like to invite all of you to think about what you can give to the CCS as your own personal legacy. I can assure you that you will get back far more than you give. Your first step could be responding to the calls for nominations, or simply telling me what you think. E-mail me at president@ccs.ca. I'd love to hear from you!

Dr Blair J O'Neill

President

Canadian Cardiovascular Society

éventail de plus en plus large de programmes et ressources de TS (donner) trouvent leur récompense dans les commentaires constamment positifs que reçoivent ces programmes (recevoir). Il semble que plus la Société donne, plus elle émerge comme la voix solide et crédible sur tous les sujets liés à la cardiologie, comme un ensemble de praticiens, de chercheurs et de stagiaires de premier plan, comme des défenseurs prépondérants de l'accès à des soins rapides et de qualité et comme des chefs de file et des enseignants à l'égard de nombreux aspects des maladies, des traitements et des projets de politiques en cardiologie.

L'une de mes grandes priorités d'ici deux ans sera de faire un bien meilleur travail de création (autrement dit, donner) de ressources et d'outils probants qui tiennent compte des types d'apprentissage et des besoins des professionnels en émergence. Ce n'est un secret pour personne qu'un écart technologique générationnel menace de diviser notre profession, les possibilités pour les apprenants classiques (salle de classe, conférences et modes de prestation en salle) éclipsant souvent les besoins des nouveaux apprenants (cyberapprentissage asynchrone, médias sociaux et réseautage spontané). Il est temps qu'à la SCC, nous nous mettions tous à combler cet écart en offrant une plus grande sélection de nouvelles méthodologies d'apprentissage. En cours de route, certains cyberdinosaures (c'est-à-dire moi !) découvriront peut-être quelques nouveaux trucs virtuels.

Si je me tourne vers l'avenir, je prévois également de nombreuses possibilités de profiter de l'immense pouvoir d'attraction du Congrès canadien sur la santé cardiovasculaire. Tandis que nous continuons d'accroître l'étendue et la profondeur de nos offres chaque année, de nombreux collègues qui aimeraient participer restent chez eux pour offrir un accès rapide aux soins. Je pense donc que nous avons besoin d'accroître notre capacité par des webinaires, des baladodiffusions, des activités après le congrès et d'autres programmes de TS pour étendre notre portée et, au bout du compte, améliorer les soins aux patients. Nous devons continuer d'accroître la recherche entre spécialités, la collaboration et l'élaboration de programmes de TS, notamment dans des domaines comme les soins du diabète et les partenariats avec des collègues en endocrinologie, en médecine interne et en obésité.

Ce ne sont là que quelques-unes de mes réflexions à la perspective de ce qui sera sûrement deux années passionnantes à vous représenter à la présidence. J'aimerais recevoir de vos nouvelles et celles d'autres collègues perspicaces de la Société. Selon vous, comment pouvons-nous offrir le plus de valeur ajoutée à nos membres ? Que devons-nous faire pour que la SCC progresse comme voix nationale et organisme parapluie, non seulement des médecins et scientifiques en cardiologie, mais encore plus des patients qui mettent leurs soins entre nos mains ? Par-dessus tout, je tiens à tous vous inviter à réfléchir à ce que vous pouvez donner à la SCC et qui deviendra votre héritage personnel. Je peux vous assurer que vous recevrez beaucoup plus que ce vous aurez donné. Vous pourriez commencer par répondre aux appels de candidature ou simplement par me transmettre vos réflexions. Écrivez-moi, à president@ccs.ca. Je serai ravi d'avoir de vos nouvelles.

Docteur Blair J O'Neill

Président

Société canadienne de cardiologie