Membership – the heart and soul of our success

Sometimes I think the phrase “what’s in it for me?” has evolved into the slogan for a generation of professionals who are shortchanged on time and soaked for every ounce of effort they can offer in their fields. Like all of you, I do my share of 100-hour work weeks and can certainly empathize with those who join in the chorus. All the same, perhaps we should acknowledge the merits of belonging to leading associations through which similarly challenged specialists congregate to share experiences and cast light on exactly what is in it for them.

One such high-profile community is the Canadian Cardiovascular Society (CCS). It is a professional home base where our interests and concerns are communicated to government decision makers. It is the public voice of the broad spectrum of our professional community and is a vital source of information for us all. But an association can only be as strong as its membership, and that is why I want to outline some of the value-added benefits of belonging to CCS.

The primary goal of our Society is to improve the cardiovascular health of Canadians by enriching the knowledge of the professionals working in the field. No one will ever accuse the cardiovascular community of lacking excitement: new research, refined techniques and emerging talent to nurture are evident every day, and it is our mission to keep the community up to speed on all the latest developments.

The CCS functions as your eyes and ears. We monitor developments from around the world, bring expert speakers to our conferences, and offer members a chance to network with colleagues and meet people who are making a difference in health care. In today’s global reality, businesses and information technologies are reinventing themselves almost daily. Nobody learns anything once and for all; there is always something innovative that comes along. This is why ‘life-long learning’ is one of the strongest pillars of our specialty. Our skills and knowledge must constantly be kept up-to-date. That is an implicit commitment we make to the people who place themselves in our care.

Is policy an interest of yours? Do you want to play a role in bettering the way that cardiovascular care is delivered? If so, you need to be plugged into the broadest possible range of knowledge and have contact with experts who have similar concerns and are in the best position to offer guidance and mentorship. Your skills can be honed with access to the full constituency of your professional colleagues. The Society’s activities embrace all areas of specialization and leading practitioners in every subcategory.

We happen to be among the elite medical associations in the world. We suffer no shortage of respect from colleagues in other nations; we are just short a thousand members or so!

If the CCS membership fails to include the vast majority of its target audience, we will lose credibility and compromise our status as a national voice and advocate for world-class treatments and healthier lifestyles. Currently, our participation rate is

Dr Lyall A Higginson

Les membres : Au cœur de notre succès!

J’ai parfois l’impression que la phrase « Qu’est-ce que j’y gagne? » est devenue le slogan d’une génération de spécialistes qui se font ravier leur temps et arracher le moindre effort qu’ils sont en mesure de fournir dans leur domaine. Comme vous tous, je fais ma part de semaines de travail de cent heures et je peux très bien comprendre ceux et celles qui reprennent ce refrain. Nous devrions peut-être quand même reconnaître les mérites de l’appartenance à des associations de premier plan, au sein desquelles des spécialistes aux prises avec les mêmes difficultés peuvent se réunir pour parler entre eux de leur expérience et faire la lumière sur ce qu’ils y gagnent exactement.

Au nombre des organisations de premier plan figure la Société canadienne de cardiologie (SCC). Port d’attache professionnel d’où nos intérêts et nos préoccupations sont communiqués aux décideurs gouvernementaux, elle est le port-parole du vaste éventail de spécialistes qui font partie de nos rangs ainsi qu’une source vitale d’information pour nous tous. Toutefois, la force d’une association réside invariablement dans ses membres, et c’est pourquoi je tiens à souligner certains des avantages de faire partie de la SCC.

La SCC a comme objectif premier d’améliorer la santé cardiovasculaire des Canadiens et des Canadiennes par l’enrichissement du savoir des spécialistes dans le domaine. Jamais on ne pourra accuser le milieu de la cardiologie de manquer de dynamisme : de nouvelles recherches, des techniques améliorées et des talents naissants à développer forment notre cadre quotidien, et notre mission est de tenir les gens du milieu au fait des derniers progrès.

La SCC vous sert d’yeux et d’oreilles. Nous suivons les progrès partout dans le monde, nous invitons des intervenants spécialisés à nos conférences et offrons à nos membres la chance de réseauter avec leurs collègues et de rencontrer des gens qui excellent en soins de santé. À l’heure de la mondialisation, les entreprises et les technologies de l’information se réinventent presque quotidiennement. Rien n’est appris définitivement; on innove sans cesse. C’est pourquoi l’apprentissage continu est l’un des piliers les plus solides de notre spécialité. Nous devons constamment tenir à jour nos compétences et nos connaissances. C’est une promesse implicite que nous faisons aux gens qui s’en remettent à nos soins.

Est-ce que l’aspect politique vous intéresse? Voulez-vous contribuer à améliorer la prestation des soins en cardiologie? Si c’est le cas, vous devez vous brancher sur le réservoir de connaissances le plus vaste possible et entretenir des relations avec des experts qui partagent vos préoccupations et sont les mieux placés pour vous servir de guides et de mentors. L’accès à l’ensemble de vos collègues peut vous aider à aiguiser vos compétences. Les activités de la SCC englobent tous les domaines de spécialisation, et l’organisation compte en ses rangs des praticiens de premier plan dans chaque sous-catégorie.

approximately 50%. It must increase at twice the rate of growth of our professional ranks over the next 10 years if we are to function at optimum effectiveness.

Although we have been successful in recruiting significant numbers of our colleagues from the academic and tertiary delivery groups, there is still a lot to be accomplished in two key areas: new physicians who have yet to exercise the option of full professional membership, as well as community cardiologists. The CCS has actively developed important programs for trainees to engage them in the organization. These include the Adult and Pediatric Cardiology Trainee Review Programs held in May each year, and the Trainee Day and Trainee Luncheon at the annual Canadian Cardiovascular Congress. The CCS is currently conducting a national needs assessment focused on community cardiologists. The results of this survey will help us develop valued programs and services for our colleagues. What can we do to take you out of the wings and put you centre stage? How can we get you into the thick of cutting-edge research, knowledge translation, health policy and best practices? If you believe we have let you down in getting the membership message out, I would like to hear how we can serve you better.

Can one person really make a difference? The best answer is to recall that enough grains of sand will eventually tip a scale, even against a brick. But let us also remember that enough lost opportunities can tarnish the reputation and diminish the relevance of even the most renowned institutions. That is why the CCS holds so strongly to the conviction that there is strength in numbers.

Membership in the CCS means much more than just attending the annual conference. Even though we cover a lot of territory at our Congress, it is just a small portion of the treasure chest of ground-breaking discoveries with a 'made-in-Canada' label that are yours for the taking.

Nothing would please me more at our 2007 Congress than to sign you up myself.

Let's talk.

Lyall A Higginson
President
Canadian Cardiovascular Society

Nous figurons en fait parmi les associations médicales prestigieuses du monde. Ce qui nous fait défaut, ce n'est pas le respect de nos collègues des autres pays, mais bien l'entrée d'à peu près un millier de membres!

Si la SCC n'arrive pas à recruter une forte majorité de son public cible, elle perdra de sa crédibilité, et son rôle national de porte-parole et de champion des traitements de classe mondiale et des modes de vie plus sains sera compromis. À l'heure actuelle, le taux de participation est d'environ 50 %. Il doit augmenter du double du taux de croissance de nos effectifs professionnels au cours des dix prochaines années si nous voulons fonctionner de façon optimale.

Nous sommes parvenus à recruter beaucoup de nos collègues du milieu universitaire et de celui des soins tertiaires, mais il y a encore beaucoup à faire auprès de deux grands groupes : les nouveaux médecins, qui ont maintenant la possibilité de devenir membres à part entière, et les cardiologues en milieu communautaire. La SCC a mis sur pied d'importants programmes destinés aux stagiaires pour les inciter à entrer dans l'organisation. On compte parmi ceux-ci les programmes de révision pour les stagiaires en cardiologie adulte et en cardiologie pédiatrique, qui sont offerts en mai tous les ans, ainsi que la Journée des stagiaires et le Déjeuner des stagiaires, qui ont lieu dans le cadre annuel du Congrès canadien sur la santé cardiovasculaire. Par ailleurs, la SCC mène présentement, à l'échelle nationale, une évaluation des besoins qui vise essentiellement les cardiologues en milieu communautaire. Les résultats de cette étude nous aideront à élaborer, pour nos collègues, des programmes et des services qui leur seront utiles. Que pouvons-nous faire pour vous faire sortir des coulisses et monter en scène? Comment devons-nous nous y prendre pour vous amener jusqu'au cœur de la recherche d'avant-garde, de l'application du savoir, de la politique de la santé et des pratiques exemplaires? Si vous estimez avoir été négligés dans l'appel que nous lançons pour recruter des membres, j'aimerais savoir de quelle façon nous pouvons mieux vous servir.

Une personne peut-elle vraiment, à elle seule, changer quelque chose? Pour répondre à la question, il suffit de se rappeler que les petits ruisseaux font les grandes rivières. Mais il ne faut pas oublier non plus que trop d'occasions manquées peuvent entacher la réputation des institutions même les plus renommées et les rendre moins pertinentes. C'est pourquoi la SCC est si profondément convaincue que la force réside dans le nombre.

Être membre de la SCC, c'est beaucoup plus qu'assister au congrès annuel. Bien que le terrain couvert pendant le congrès soit vaste, ce n'est qu'une petite parcelle de la mine de découvertes révolutionnaires « d'origine canadienne » qui s'offrent à vous.

Rien ne me réjouirait davantage, durant le congrès de 2007, que de vous recruter personnellement.

Prenons le temps de parler!

Lyall A Higginson
président
Société canadienne de cardiologie